

医療法人光臨会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和11年3月31日

2. 内容

目標1：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会を確保する。

〈対策〉

- ・令和6年4月 ～ 受け入れ体制について検討。
- ・令和6年6月 ～ 学校との連携を図る為に学校訪問。
- ・令和7年4月 ～ インターンシップの受け入れ開始。
- ・令和7年10月 ～ インターンシップの受け入れ体制の改善。

目標2：全職員の時間外（残業時間）を月平均20時間以内とする。

〈対策〉

- ・令和6年4月 ～ 時間外労働の実態調査を行い、部署ごとに問題点を洗い出し、それぞれの対策を検討していく。
- ・令和6年8月 ～ 組織全体・部署ごとの数値目標の設定。
- ・令和6年10月 ～ 個人単位で業務の繁閑がある場合でも、チーム全体で勤務時間内に業務を終了させるため、労働者間の助け合いの好事例の共有・評価等による互いに助け合う職場風土の醸成。
- ・令和7年1月 ～ 残業が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知・指導等。